

Утвержден
на заседании профкома
21 февраля 2024 года
Председатель ППО 
Садикова Г. Ф.

Отчет

председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Д/с № 63
«Калинка» пгт. Нижняя Мактама» о работе профсоюзного комитета и
выполнении коллективного договора за 2023 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на: повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание хороших условий для отдыха членов профсоюза; На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день

- общее количество работников (без совместителей и декретников) – 47,
- неработающих пенсионеров – 15, из которых 1 осталась членом профсоюза;
- работающих пенсионеров – 10, из них: по старости - 7, досрочная – 3;
- принято в Профсоюз за отчетный период 4 работников;
- выбыл из Профсоюза (в связи с увольнением) 6 работников.

Общее количество профсоюзного актива, в том числе профкома (вместе с председателем), насчитывает 13 человек.

На общем профсоюзном собрании Было принято Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 63 «Калинка» пгт Нижняя Мактама Альметьевского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы, прошло уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г. Альметьевск.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

В 2023 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективным договором.

♣ Доплата за вредные условия труда (до 12 %) – 18 работника.

♣ 3 дня дополнительно к отпуску получили 33 работников, проработавших в течение года без больничного листа.

♣ Председателю первичной профсоюзной организации предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 5 календарных дней.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 6 к коллективному договору 3 педагога (применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию.)

Воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам всего 25 работников.

♣ Один свободный день в месяц женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет – 26 работников.

♣ Бракосочетание работника – 1

♣ Проводы сына в армию – 1 работник.

♣ Родителям первоклассников (1 сентября) – 3 работника.

♣ Юбилейные даты – 4 работника.

♣ Один рабочий день в квартал работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет – 0 работника.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. Поправили свое здоровье в санатории «Азнакаевский» с 50% скидкой в 2023 году по программе 3 члена профсоюза.

Охрана труда и здоровье работников – главное направление в работе первичной профсоюзной организации. В нашей первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда (20.10.2022).

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с

изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. В текущем году издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

Профком проводил совместную работу с администрацией по созданию условий здорового безопасного труда:

- контролировал выполнение действующего законодательства в вопросах охраны труда;
- оказывал содействие работодателю в проведении своевременного и качественного инструктажа работников детского сада.

Большую роль в работе по охране труда имеет Соглашение по охране труда, заключенное между администрацией и профсоюзным комитетом, т.к. в них указываются конкретные мероприятия и денежные суммы, необходимые для выполнения этих мероприятий.

Совместным комитетом по охране труда два раза в год проводились проверки выполнения Соглашения по охране труда, и составлялись акты выполнения.

В 2023 году тема Всемирного Дня охраны труда – «Значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда». В нашей первичной профсоюзной организации были запланированы и проведены мероприятия посвященные Дню охраны труда.

В прошедшем году несчастных случаев в дошкольном образовательном учреждении не произошло.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – это оказание материальной помощи членам профсоюза. Из средств первичной профсоюзной организации была оказана материальная помощь на сумму 7500 рублей.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, был разработан и утвержден план мероприятий.

Мы оказываем должное внимание нашим пенсионерам, которые ушли на заслуженный отдых. В преддверии праздника «День пожилого человека» руководство и первичная профсоюзная организация дошкольного учреждения от имени всего коллектива поздравили старшее поколение. Эта праздничная дата – еще один повод выразить общую заботу, поддержку и уважение. Каждого ветерана чествовали лично, много теплых слов благодарности было сказано при встрече. Силами профкома был оформлен праздничный выпуск газеты с наилучшими пожеланиями и приобретены подарочные сертификаты в Гипермаркет «Лента», которые были розданы всем пенсионерам, которые ушли на заслуженный отдых. А так же были адресованы поздравительные открытки с наилучшими пожеланиями. Ветераны дошкольного образования – гости и участники других праздников.

Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей. Ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а так же интересна новостная лента.

В нашей первичной профсоюзной организации создана страничка на сайте дошкольного учреждения, где можно ознакомиться с планом работы, положениями о конкурсах. Все сотрудники могут получить достаточную информацию о деятельности профсоюзной организации через газеты «Мой профсоюз», «Новое слово», а также газету «Профсоюзный вестник».

Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

В конце сентября в Татарстане традиционно проводилась Профсоюзная неделя. В 2023 году целью акции стало – широкое информирование о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, территориальной и первичной профсоюзных организаций, формирование положительного имиджа организации, вовлечение работников, школьников, студентов в активную общественную деятельность.

Был разработан план Профсоюзной недели, который включил в себя разнообразные спортивно-оздоровительные мероприятия:

- День профсоюзной информации. Ознакомление с последними номерами газет «Мой Профсоюз» и «Новое слово».

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.

Проанализировав работу первичной профсоюзной организации, планируем в 2024 году:

- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;
- продолжать работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности;
- расширять работу профсоюзной странички на сайте нашего дошкольного учреждения;
- продолжать работу по развитию социального партнерства и повышению его эффективности на локальном уровне